

An welchen Themen wird gearbeitet, damit Gleichstellung in Mecklenburg-Vorpommern gelebt werden kann?



LANDESFRAUENRAT
MECKLENBURG-VORPOMMERN

ARBEITSSTELLE
GLEICHSTELLUNG
LEBEN IN MV

Handlungsfeld

Gendersensible Ansprache – Check für Unternehmen

Was?

Unternehmen beklagen sich zunehmend über zu wenige bzw. ungeeignete Bewerbungen von Auszubildenden. Aber vielleicht sprechen Unternehmen gar nicht alle Jugendlichen an? Was ist, wenn Mädchen oder Jungen vor einer Bewerbung zurückschrecken, weil die Ausschreibung sich sprachlich ausschließlich an Männer oder auch an Frauen richtet? Diese Fragen wollen wir gemeinsam mit den Unternehmen besprechen und Hilfestellungen bei der Verbesserung der Angebote und Präsentation ihres Unternehmens geben.

Warum?

Wir wollen mit den Unternehmen Verbesserungs- und Optimierungspotential suchen, um Ihnen ein breiteres Bewerberspektrum zu eröffnen. Ziel andererseits ist es, allen Jugendlichen die Möglichkeit zur freien Entfaltung ihrer Interessen zu verhelfen und damit letztlich auch Ausbildungsabbrüche zu reduzieren.

Wie?

Auf den einschlägigen Berufs- und Ausbildungsmessen des Landes haben wir Unternehmen unser Angebot unterbreitet und sie mit Material zu unserem Workshopangebot ausgestattet. Zudem werden Unternehmen aus den Netzwerken angeschrieben und mit unserem Angebot in Kontakt gebracht.

In einem individualisierten Workshop setzen wir uns zunächst mit dem öffentlichen Auftreten der Unternehmen auseinander, dabei werden sowohl die Internetpräsenz als auch Werbeanzeigen und Stellenangebote unter die Lupe genommen. Gemeinsam im Workshop soll anschließend der Blick auf die potentiellen Bewerberinnen und Bewerber als auch das Verständnis für diese geschärft werden.

Am Ende haben wir im Idealfall sensibilisierte Unternehmen, die in der Lage sind ein breites Spektrum von Bewerberinnen und Bewerbern anzusprechen, ohne von vornherein durch geschlechterunsensible Auftreten oder Stellenausschreibungen einzelne zu verprellen. So kann Nachwuchs gewonnen werden in Hinblick auf die Qualifikationen und Stärken und ohne vorherigen, wertenden Blick durch die Geschlechterbrille.

Ansprechpartnerin

Wenke Brüdgam-Pick
Heiligengeisthof 3, 18055 Rostock

Tel.: 0381/3758648

Email: bruedgam-pick@landesfrauenrat-mv.de

AGL - Arbeitsstelle Gleichstellung leben – ein Projekt des Landesfrauenrates MV e.V. – gefördert durch das Land Mecklenburg-Vorpommern aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds



Mecklenburg
Vorpommern