

An welchen Themen wird gearbeitet, damit Gleichstellung in Mecklenburg-Vorpommern gelebt werden kann?



LANDESFRAUENRAT
MECKLENBURG-VORPOMMERN
ARBEITSSTELLE
GLEICHSTELLUNG
LEBEN IN MV

Handlungsfeld

Koordinierung, Moderation und fachliche Begleitung des

regionalen Netzwerkes Arbeitskreis Strategische Personalpolitik

Stralsund | Rügen | Nordvorpommern

Was?

Der Arbeitskreis bietet den Personalverantwortlichen einen Raum, indem sie sich zu ihren personalpolitischen Themen austauschen und den aktuellen Herausforderungen gemeinsam begegnen können. AGL MV stellt dabei ein breit angelegtes Gender-Wissen zur Verfügung, sensibilisiert und regt zum Perspektivwechsel an.

Warum?

Viele Unternehmen im Land MV müssen neue Wege gehen, um dem Fachkräftemangel zu begegnen. Auch in männerdominierten Berufen und vor allem in Führungspositionen sehen viele Unternehmen Potential in Frauen. Ebenso werden in sozialen Branchen, wie Pflege und Bildung, Männer gebraucht, um die Vielfältigkeit der Aufgaben und Zielgruppen auch im Kollegium abzubilden. Heterogene Teams beschreiben eine ausgewogenere Arbeitsatmosphäre und profitieren in jeglicher Hinsicht von der Diversität, die durch die unterschiedlichen Ansichten, Kenntnisse und Erfahrungen entsteht.

Dem gegenüber stehen Frauen und Männer, die ihr Erwerbs- und Privatleben in einem ausgewogenen Verhältnis gestalten wollen. Wenn Vereinbarkeit von Privat- und Erwerbsleben in Unternehmen umgesetzt und gelebt wird, wird es Männern und Frauen möglich sein, ohne Zukunftsängste Elternzeit zu nehmen oder die Arbeitszeit für einen gewissen Zeitraum zu verkürzen. Beide können entsprechend ihren Qualifikationen und Vorstellungen in Führungspositionen arbeiten oder auch nicht.

Den Geschäftsführenden bzw. Personalverantwortlichen, die den Mehrwert von Diversität im Team und in Führungspositionen bereits sehen, fehlt oft die Kompetenz entsprechende Maßnahmen abzuleiten, umzusetzen und im Unternehmen zu kommunizieren. Durch Gespräche und Inhalte in den Arbeitskreisen unterstützen wir sie dabei.

Wie?

Der AK StraPo findet vierteljährlich in einem Unternehmen statt und steht allen interessierten Personalverantwortlichen offen.

Ansprechpartnerin

Maria Zocher-Ihde
Heiligengeisthof 3, 18055 Rostock

Tel.: 0381 375 86 48

Mail: zocher@landesfrauenrat-mv.de

AGL - Arbeitsstelle Gleichstellung leben – ein Projekt des Landesfrauenrates MV e.V. – gefördert durch das Land Mecklenburg-Vorpommern aus Mitteln des Europäischen Sozialfonds



Mecklenburg
Vorpommern